

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2098
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
Л.М.ДОВАТОРА



**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СОДРУЖЕСТВО»**

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 2098
за 2015 – 2016 учебный год**

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 2098

Первичная профсоюзная организация «Содружество» в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В настоящее время в составе профсоюзной организации числится 278 человек, что составляет 57% от общего числа сотрудников учреждения, из них педагогических работников – 209, молодых сотрудников, состоящих в ППО – 47. В течение 2015 – 2016 года в профсоюз вступило 9 человек.

В августе 2015 года на отчетно – выборном собрании членов коллектива, состоящих в Профсоюзной организации, председателем ППО была повторно выбрана Маврушина О.А., заместителем председателя – Копылов Е.А.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО нашего образовательного учреждения.

Организационно-массовая работа:

- * оформление стенда профкома «Наш профсоюз»
- * вовлечение в профсоюз новых членов
- * внутриуставная работа, деятельность организационной структуры ППО
- * собрания, конференции
- * подготовка и проведение массовых акций (митингов, демонстраций и т.п.)
- * работа по формированию актива, резерва ПК
- * обучение профактива, рядовых членов профсоюза; разъяснение Российского законодательства и т.п.

Социально-трудовые отношения:

- * контроль за выполнением коллективного договора
- * вопросы оплаты, нормирования труда, премирование сотрудников
- * вопросы увольнения, сокращения сотрудников
- * участие в разрешении трудовых споров
- * контроль за выполнением трудового законодательства и т.п.
- * проведение смотров кабинетов
- * обобщение передового опыта
- * помощь молодым специалистам

Охрана труда:

- * контроль за выполнением коллективного договора
- * контроль за выполнением трудового законодательства (прием на работу, увольнение и т.п.)
- * условия труда работников, соблюдение техники безопасности
- * охранные мероприятия

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа:

- * выполнение условий коллективного договора
- * оздоровление членов профсоюза и членов их семей
- * организация праздников
- * организация отдыха детей в каникулы и т.п.

Работа с молодежью:

- * вовлечение молодежи в профорганизацию, формирование из ее числа актива, резерва кадров

Социальное страхование:

- * защита интересов работников учреждения

Информационная работа:

- * создание системы информирования рядовых членов профсоюза
- * организация подписки на профсоюзные издания: журналы, газеты
- * создание библиотечки профсоюзного актива
- * создание информационного стенда
- * участие в смотре-конкурсе по информационной работе.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и

праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель ППО Маврушина О.А. является членом Управляющего Совета школы.

3. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в полном соответствии с положением Коллективного договора. В октябре 2015 года контрольно – ревизионной комиссией была проведена проверка правильности и своевременности перечислений профсоюзных взносов сотрудниками, в ходе которой нарушений в уплате членских взносов не было выявлено.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 30 человек, из которых членов Профкома (вместе с председателем) – 11 человек, члены комиссий – 5 человек, члены КРК – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе межрайонной и территориальной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся собрания по вопросам отчисления профсоюзных денег, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома
- сайт школы
- внутренняя локальная сеть
- электронная почта



Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.



Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В 2015 – 2016 году в Профсоюз вступило 9 человек.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Летом 2015 года по путевкам, предложенным профсоюзной организацией, отдохнули 3 человека, а к апрелю 2016 года по программе «Мать и дитя» уже оформлены путевки 4-м сотрудникам и их детям (7 человек).

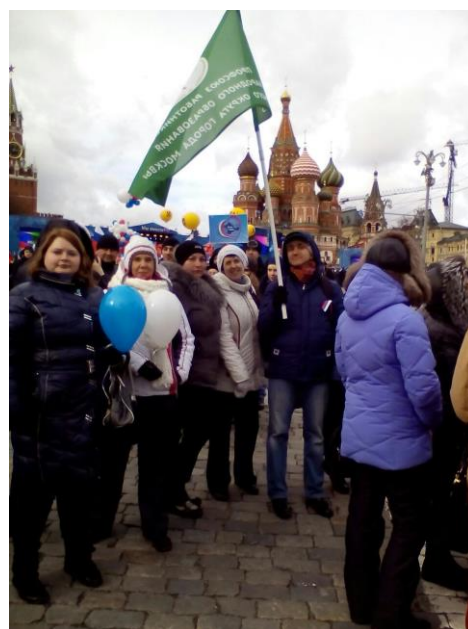
Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В текущем учебном году сотрудники, являющимися членами ППО, получили бесплатные билеты на спектакли, которые были организованы ко Дню учителя и 8 марта, ездили на экскурсии в Большой Театр и по городам Золотого кольца России, участвовали в Масленичных гуляниях.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении Дня Учителя, Дня защитника Отечества, Дня 8 Марта и встрече Нового года с выдачей подарков детям членов профсоюза:

№ Комплекса	Количество билетов с подарком	Количество подарков	Билет на дискотеку для старшеклассников
2098	118	210	8

Профсоюз школы тесно сотрудничает с Территориальной профсоюзной организацией под руководством Шулейкиной Н.И.

Члены ППО в течение 2015 – 2016 года принимали активное участие в общественно – политических акциях и окружных и городских мероприятиях: III съезд учителей города Москвы (сентябрь 2015), День города, акция «За достойный труд» (ноябрь 2015), митинг – шествие в честь присоединения Крыма «Мы вместе» (март 2016).



В 2015 – 2016 году за активное участие в окружном смотре – конкурсе по информационной работе Первичная профсоюзная организация школы и ее председатель Маврушина О.А. были награждены дипломом Победителя.



Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом в августе 2015 года на отчетно – выборном собрании, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Определение целей расходования средств:

- материальная помощь членам профсоюза - 55 % от взносов;
- культурно-массовые расходы (чаепитие, вечера отдыха, тематические вечера, посещение театров, награждение почетных членов профсоюза памятными подарками, и.т.п.) - 15 % от взносов;
- экскурсии - 15 % от взносов;
- новогодняя кампания - 15 % от взносов.

Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета образовательного учреждения на основании заявления работника.

Материальная помощь работникам выплачивается на основании решения профсоюзного комитета по выписке из решения профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия решения.

Выплата материальной помощи производится без удержания налога на доходы физических лиц только членам профсоюза, в соответствии с налоговым законодательством РФ.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫДЕЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

1. На юбилей (50, 55, 60, 65, 70 лет) – 10 тысяч рублей
2. На юбилей (25, 30, 35, 40, 45 лет) – 5 тысяч рублей
3. На лечение – 10 тысяч рублей
4. На рождение ребенка - 10 тысяч рублей (копия свидетельства о рождении)
5. На свадьбу- 10 тысяч рублей (копия свидетельства о браке)
6. На оплату лекарств – 5 тысяч рублей
7. В связи с пожаром и др. источниками порчи имущества - 10 тысяч рублей
8. На похороны сотрудника учреждения - 10 тысяч рублей (копия свидетельства о смерти)
9. На похороны родственника – 5 тысяч рублей (копия свидетельства о смерти)

В 2015 – 2016 году материальную помощь получили 48 членов ППО.

Для проведения культурно-массовых и других мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Нарушений не выявлено.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе работы ППО школы новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

О.А. Маврушина